

## Rapport annuel 2019 ASMAC Berne

Dr. med. Nora Bienz, présidente ASMAC Berne

### Prendre la parole...

Il ne suffit pas d'avoir des messages, car ceux-ci nécessitent plateformes et audiences. En 2019 plusieurs opportunités de ce genre se sont présentées. Le 22 février, notre article intitulé « Les femmes ne s'intéressent pas seulement à la médecine de famille » a été publié dans le Bulletin des médecins suisses grâce à Jürg Schlup, président de la FMH. Rétrospectivement cet article marque pour moi le début d'une année, au cours de laquelle, les femmes surtout, ont su se faire entendre.



### Grève des femmes – 14.06.2019

L'année 2019 restera en mémoire en tant que l'année de la grève des femmes. L'ASMAC Berne a saisi l'occasion pour parler du temps partiel avec un court métrage à ce sujet et un évènement au forum Raiffeisen à Berne. La soirée sur ce thème a été organisée conjointement avec Salome Kisker, fondatrice de Doppeldoc un site de Job-Sharing pour médecins. Comme conférencière nous avons pu recruter Susanne Ernst, Médecin-cheffe suppléante du service de médecine interne du KSO. Malgré le beau temps, 30 femmes-médecins et étudiantes intéressées ont participé à l'évènement qui a permis un vif échange entre les participantes. Le bilan de la soirée : la jeune génération veut des places à temps partiel sans compromis ou conditions. De plus le magazine « der Beobachter » a saisi la grève des femmes comme occasion de faire mon portrait ainsi que celui de quatre autres femmes et de nous donner la parole dans son édition « die Beobachterin » en juin 2019.



## Réseaux sociaux – campagne et préparation du jubilé

Comme nous voulons aussi avoir des plateformes et prendre la parole dans le futur, nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre concept de communication et nous nous sommes perfectionnés dans le domaine des réseaux sociaux. Lors de notre retraite d'une journée en novembre, nous avons posé les jalons non seulement pour intensifier et mais aussi professionnaliser notre communication dans les réseaux sociaux en vue de la campagne prévue pour 2020. Car bien que vieille, l'ASMAC Berne n'en demeure pas moins innovante.

En 2020 nous fêtons nos 75 ans – c'est pour cette raison que les préparatifs battaient déjà leur plein en 2019. Notre groupe de campagne a peaufiné notre campagne de motivation avec l'aide de Patrick Bachmann de Typisch (j'ai le droit de révéler autant). Nous nous réjouissons de vous accueillir le 13. Juin 2020 à la «Heitere Fahne » à Wabern pour lever le verre à l'ASMAC et fêter le début de la campagne.

## 15 + 5% toujours plus de puissance à l'ASMAC

La réalisation de tous ces projets n'est possible que grâce à l'engagement des femmes. Depuis le mois d'octobre j'ai pu remettre trois quarts de mon pensum à Anna Meister, vice-présidente de l'ASMAC. Elle soutient Janine Junker vigoureusement et s'occupe surtout de la campagne. Ainsi, j'ai de nouveau un peu plus de disponibilité pour la présidence et mon engagement au sein de l'ASMAC suisse.

## Négociations salariales 2020 – se changer n'est plus gratuit

A l'occasion des négociations salariales 2020 nous avons pu nous mettre d'accord avec l'Inselgruppe et les centres hospitaliers régionaux pour un règlement uniforme concernant le temps consacré à se changer. Les collaboratrices et collaborateurs toucheront un forfait mensuel de 50.- (centres hospitaliers régionaux et cliniques psychiatriques) respectivement de 60.- (Inselgruppe AG) s'ils doivent se changer sur place, sur ordre de l'employeur avant le début du service et en dehors du temps de travail.

Nous sommes très heureux d'avoir pu régler cette question largement discutée dans d'autres cantons entre partenaires sociaux. Les mesures salariales individuelles s'élèvent à 0.5 respectivement 0.4%. De plus, une prime unique qui dépend de la réalisation d'une valeur EBITDAR prédéfinie, a été décidée avec chaque hôpital



## Rester critique – ce que nous n'avons pas encore atteint

En 2019 nous n'avons pas atteint tous les objectifs que nous nous étions fixés. Bien que nous ayons pu organiser une séance d'information réussie et bien fréquentée à l'hôpital de Thoune et poursuivre nos échanges avec les RH de Bertoud, Bienna et de l'hôpital de l'Ile, nous n'avons toujours pas de système de responsables des hôpitaux. Nous essayerons avec notre campagne 2020 d'atteindre aussi les membres et hôpitaux plus éloignés dans le canton.

## Remerciements

Je remercie notre comité engagé et croissant, notre directrice Janine Junker et son remplaçant Gerhard Hauser et tous.les ceux et celles qui en 2019 se sont engagé.e.s pour les thèmes de l'ASMAC. J'adresse un merci tout particulier à Christiane Arnold et son fils pour leur participation en tant qu'acteurs dans le court métrage. Un grand Merci à Jürg Schlup pour son ouverture d'esprit envers nos préoccupations et critiques. Je me réjouis de cette année jubilaire, notre campagne et tous les défis, discussions, idées et projets.