

## Rapport annuel 2020 ASMAC Berne

### **Quand rien ne se passe comme prévu**

Même si les premiers rapports sur le Corona ont atteint la Suisse en début d'année, personne n'a vraiment pressenti dans quelle situation nous allions nous retrouver 12 mois plus tard. Aussi pour l'ASMAC Berne l'année 2020 s'est déroulée bien autrement que prévu. En début d'année nous nous occupions intensivement de la campagne de motivation et des préparatifs pour la fête d'anniversaire. Il s'agissait de trouver des protagonistes pour la campagne, de se mettre d'accord sur un slogan et de mettre en place un calendrier. Enthousiastes nous avons préparé la fête et réfléchi à ce qui pourrait vous surprendre et vous/nous faire plaisir le 13.06.2020 lors de la fête du 75<sup>ième</sup> anniversaire.

L'année 2020 nous restera en mémoire en tant qu'année pleine de surprises, d'incertitudes et de situations sans précédent. Début mars notre comité a siégé de manière habituelle, 10 jours plus tard le premier lockdown fut décrété et la vie de tous et toutes changea totalement. Les annulations et déplacements s'enchaînèrent et nous avons commencé à nous habituer aux conférences Zoom et aux chiffres et mises-à jour quotidiennes sur le Corona.

### **Campagne de membres et réseaux sociaux**

Presque six mois avant le Lockdown nous avons lancé l'action qui avait comme but non seulement d'intensifier notre communication sur les réseaux sociaux mais de professionnaliser en vue de la campagne prévue en 2020. Nous en avons profité. Nous avons augmenté notre présence en ligne, rapportions par Interview directement depuis notre base et répondions aux questions concernant le droit de travail autour du Coronavirus. Grâce à ceci, nous avons pu être présent durant toute l'année, malgré le report de la campagne. En fin d'année nous avons lancé notre premier questionnaire en ligne sur réseaux sociaux avec un retour satisfaisant. Il en ressort que la formation continue succombe au Corona et que nous devons agir sur ce point.

### **Assemblée générale et Sex & Gender in Medicine**

L'assemblée générale a pu avoir lieu lors de la courte pause corona en automne. Avec les distances nécessaires et une atmosphère complètement nouvelle au sein du «Generationenhaus» à Berne nous avons pu rattraper ce que nous avons manqué. La conférence tenue par Mme Gebhard Professeure pour cardiologie moléculaire à l'hôpital universitaire de Zurich nous a beaucoup impressionné-e-s. Non seulement elle rapprocha le public intéressé au concept de Sex & Gender dans la médecine, mais présenta aussi des données intéressantes concernant les différences de sexe dans la progression de maladie lors d'une infection avec le COVID-19.

### **10 + 5 + 5% aussi cette année beaucoup de puissance et de nouvelles forces au sein de l'ASMAC**

L'assemblée générale a élu Marius Grädel-Suter au poste de mon Co-Président. Ainsi, nous pouvons répartir le travail de présidence sur quatre épaules et à partir de maintenant nous vous adressons le rapport annuel à deux. Comme Anna Meister s'est retirée pour des raisons professionnelles et privées, nous avons cherché du renfort dans le domaine de la communication. Avec Eveline Tissot nous avons gagné une responsable de commu-

nication motivée et polyvalente. Déjà en novembre, ses premier Posts et Interviews ont été publiés sur nos canaux.

### **Négociations salariales**

Que l'année Covid apporterait des restrictions économiques pour presque toutes les branches, était clair. Par conséquent nous nous étions préparé-e-s à des négociations difficiles. Il est d'autant plus réjouissant que les hôpitaux rallongent le congé paternité à partir du 01.01.2021 à 3 semaines avec un versement de salaire complet.

Tant l'Inselgruppe que les hôpitaux régionaux et cliniques psychiatriques ont octroyé des mesures salariales individuelles. Au sein de l'Inselgruppe elles se portent à 0.8% dans les hôpitaux régionaux et cliniques psychiatriques 0.3%. Ce n'est pas beaucoup mais étant donné la crise ceci est tout de même un signe positif.

### **Remerciements et au revoir**

Nous remercions notre comité toujours engagé et constructif. Un grand merci s'adresse aussi à notre directrice innovante et attentive Janine Junker. Nous devons nous séparer de son remplaçant Gerhard Hauser – Merci beaucoup aussi à lui pour son long travail et soutien au sein de l'ASMAC Berne. Nous nous réjouissons beaucoup d'avoir pu gagner Simon Schneider en tant que son successeur.

L'an passé, Nora Biez écrit à ce point : Je me réjouis de l'année d'anniversaire... Maintenant, elle a passé, sans fête et campagne et quand-même elle restera en mémoire en tant que particulièrement intéressante. Nous espérons pouvoir fêter ensemble tôt ou tard et nous nous réjouissons de nouveaux projets et défis.

Nora Bienz et Marius Grädel-Suter